



UNICAMILLUS

DECRETO DEL RETTORE

D.R. 644 del 15 dicembre 2025

BANDO PER L'AMMISSIONE
AL MASTER DI II LIVELLO IN HR MANAGEMENT
DELL'UNIVERSITÀ SAINT CAMILLUS INTERNATIONAL UNIVERSITY OF
HEALTH SCIENCES (UNICAMILLUS)
Anno Accademico 2025/2026

IL RETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università Saint Camillus International University of Health Sciences (UniCamillus);

VISTO il Regolamento Didattico di Ateneo dell'Università Saint Camillus International University of Health Sciences (UniCamillus);

VISTO il Regolamento dei Master Universitari di primo e di secondo livello approvato dal Comitato Tecnico Organizzatore in data 30 marzo 2023

VISTO il Codice Etico ed il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 dell'Università UniCamillus;

VISTA la Legge 19 maggio 1989, n. 168 concernente l'istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica;

VISTO il Decreto 22 ottobre 2004, n. 270 "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei", approvato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509;

DECRETA

Articolo 1

l'attivazione del Master Universitario di II livello in HR Management promosso dall'Università Saint Camillus International University of Health Sciences (UniCamillus) per l'anno accademico 2025/2026, il cui bando di ammissione allegato al presente decreto ne costituisce parte integrante.

Articolo 2

Il presente Decreto con la firma autografa viene acquisito alla raccolta nell'apposito registro di questa Università e pubblicato sul sito istituzionale.

f.to IL RETTORE
Giovan Crisostamo Profita

L'UNIVERSITÀ MEDICA INTERNAZIONALE DI ROMA UNICAMILLUS

Organizza il Master di II livello in

HR Management

(A.A. 2025/2026)

Titolo	HR Management
Direttore	Dott. Dario Coscia
Obiettivi	<p>Il Master ha lo scopo di formare professionisti esperti nella gestione e nello sviluppo delle risorse umane all'interno di organizzazioni e istituzioni, attraverso l'utilizzo di strumenti e metodologie innovative.</p> <p>L'obiettivo è fornire competenze operative per lavorare nei servizi e nelle aree organizzative dedicate alle risorse umane, ricoprendo ruoli di responsabilità nella progettazione e gestione di attività legate a: reclutamento e selezione, sviluppo e formazione del personale, valutazione e pianificazione delle carriere, comunicazione interna ed esterna, gestione dell'immagine aziendale e sviluppo organizzativo. Il Master si propone inoltre di favorire l'integrazione e la collaborazione tra le diverse figure professionali che operano nell'ambito delle risorse umane e della formazione, sia in contesti aziendali che istituzionali, incluse agenzie di consulenza direzionale e organizzativa. I partecipanti potranno ricoprire ruoli come tecnici specializzati, responsabili di progetto o funzione, e responsabili d'area.</p>
Posti disponibili	n. min. 16 n. max 100
Articolazione e metodologia del corso	<p>La frequenza è obbligatoria per almeno il 80% delle ore complessive del Master. Per le lezioni frontali e seminariali è previsto un impegno di n. 2 week end al mese. Le ore di tirocinio saranno calendarizzate in accordo con la struttura ospitante.</p>
Programma didattico	<p>1° MODULO Fondamenti Strategici ● Storia ed evoluzione dell'HR in Italia ● Modelli organizzativi e trasformazione del lavoro ● HR come partner strategico del business ● Employer branding e EVP</p> <p>2° MODULO Recruiting e Talent Acquisition ● Digital recruiting e intelligenza artificiale ● Talent pipeline e Candidate Experience ● ATS & Analytics nel recruiting ● Diversity & Inclusion nei processi selettivi</p> <p>3° MODULO</p>

	<p>People Development & Learning</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Upskilling, reskilling e lifelong learning ● Microlearning e social learning ● Piani formativi finanziati ● Gestione delle Academy aziendali <p>4° MODULO</p> <p>People Management & Engagement</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Leadership e soft skill per HR ● Engagement, empowerment, wellbeing ● Performance management evoluto (OKR, continuous feedback) ● Smart working e nuove forme di collaborazione <p>5° MODULO</p> <p>HR Tech & Digital Transformation</p> <ul style="list-style-type: none"> ● HRIS e sistemi integrati ● AI e automazione nei processi HR ● People analytics ● Blockchain, metaverso, VR applicati all'HR <p>6° MODULO</p> <p>Competenze Trasversali per l'HR</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Comunicazione interna ed empatica ● Intelligenza emotiva e gestione dei conflitti ● Change management e leadership trasformativa ● Coaching, mentoring e facilitazione <p>7° MODULO</p> <p>Welfare, Comp & Benefit</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Total reward strategy ● Flexible benefit e wellbeing aziendale ● Welfare contrattuale e strumenti innovativi ● Analisi costi-benefici delle politiche HR <p>8° MODULO</p> <p>Diritto del Lavoro & Compliance</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Fondamenti giuslavoristici aggiornati ● Contrattualistica e gestione amministrativa ● Nuove normative su smart working e sicurezza ● Privacy, diversity e compliance HR ● Relazioni Industriali e Sindacali ● Gestione dei conflitti e negoziazione <p>9° MODULO</p> <p>Sostenibilità & HR</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ESG e ruolo dell'HR ● HR green: politiche sostenibili e impatto sociale ● Employer brand e responsabilità sociale ● Misurazione dell'impatto HR (KPI ESG) <p>10° MODULO</p> <p>Project Management per l'HR</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Fondamenti di project management e applicazioni nel mondo HR ● Metodologie Agile, Scrum e Kanban in ambito HR ● Gestione del team di progetto, tempi, budget e rischi ● HR Project Portfolio: piani formativi, campagne EVP, change program ● Tool di gestione progetti (Trello, Asana, Jira, MS Project) <p>11° MODULO</p>
--	--

	<p>Budgeting, Payroll & HR Amministrativo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Fondamenti di bilancio e lettura dei principali documenti contabili ● Budgeting e analisi dei costi del personale ● Payroll: elaborazione delle buste paga e adempimenti contributivi ● Gestione presenze, ferie, malattie, straordinari <p>20/25</p> <ul style="list-style-type: none"> ● KPI amministrativi e controllo di gestione HR <p>12° MODULO</p> <p>Innovation Lab e Progetto Finale</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Design Thinking per l'HR ● HR Innovation Lab: sfide aziendali reali ● Project work individuale o di gruppo ● Presentazione finale in HR pitch day con aziende partner
Destinatari e Requisiti di ammissione	<p>Per essere ammessi al Master occorre essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli di laurea (o in procinto di conseguimento entro la data di termine dell'iscrizione al Master):</p> <p>Laurea magistrale oppure Laurea specialistica oppure Laurea ante DM 509/1999 (vecchio ordinamento)</p> <p>Possono, inoltre, presentare domanda di ammissione i candidati in possesso di un titolo accademico conseguito all'estero equiparabile per durata e contenuto al titolo accademico italiano richiesto per l'accesso al Corso.</p> <p>In questo ultimo caso, il candidato dovrà produrre Dichiarazione di Valore in Loco rilasciata dall'Autorità consolare italiana del paese di studio (corredato da transcript of records + copia del diploma finale) oppure Attestato di Comparabilità CIMEA/ Statement of Correspondence (ARDI) corredato da Attestato di Verifica CIMEA (accedendo alla piattaforma CIMEA) oppure Diploma Supplement (se trattasi di titolo europeo) rilasciato dall'Università di provenienza e legalizzato presso l'Ambasciata italiana dal paese di studio. I candidati che non siano in possesso o non presentino all'immatricolazione, idoneo titolo di studio, ai sensi della normativa vigente, decadono dall'immatricolazione, se già ammessi, e non hanno diritto alla restituzione di quanto, a qualsiasi titolo, versato all'Università. Per difetto dei requisiti prescritti, la Segreteria Didattica potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dal Corso.</p> <p>Vista la Legge n. 33 del 12.4.2022 e secondo la nota del MUR n. 16767 del 6.7.2022, è consentito a ciascuno studente di iscriversi contemporaneamente a due corsi di laurea, di laurea magistrale o di master, presso più università, scuole o istituti superiori, anche estere, escludendo l'iscrizione contemporanea a due corsi di laurea della stessa classe o allo stesso corso di Master, anche se in due istituti differenti.</p>
Modalità di iscrizione	<p>La domanda dovrà essere inoltrata tramite il portale studenti GOMP entro la data indicata sul sito alla pagina dedicata al Master seguendo le indicazioni fornite nella guida.</p> <p>Al fine di perfezionare l'iscrizione, occorre munirsi della seguente documentazione, da allegare sul portale durante la procedura:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • curriculum vitae et studiorum in formato europeo, datato e firmato; • fotocopia di un documento d'identità in corso di validità; • copia del Certificato di Laurea • dichiarazione di aver preso visione dell’Informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sulla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” (di seguito anche “GDPR”) fornita da UniCamillus. • fotocopia del codice fiscale o della tessera sanitaria (per i cittadini italiani e per gli stranieri che ne sono in possesso); <p>per i candidati in possesso di titoli equiparati/equipollenti a quelli richiesti: dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell’art. 46 punto m del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, attestante il conseguimento dei titoli stessi, ai sensi della vigente normativa;</p> <p>Non saranno ammesse iscrizioni con riserva per documentazione incompleta o per errata trascrizione dei dati sul modulo di domanda.</p> <p>A seguito dell’ammissione, i candidati dovranno seguire la procedura di immatricolazione seguendo le indicazioni fornite nella apposita guida, che sarà inviata a mezzo mail insieme alla comunicazione di avvenuta ammissione al Corso</p>
Quota di iscrizione	<p>La quota di partecipazione è pari a Euro 3.900,00 + 50 € di diritti di segreteria da versare in 4 rate di pari importo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prima rata: Euro €975,00 + 50 € di diritti di segreteria entro il termine previsto per l’iscrizione che verrà comunicato da UNICAMILLUS insieme alla comunicazione di avvenuta ammissione al Master • Seconda rata: Euro €975,00 entro il termine indicato sul sito alla pagina dedicata al Master • Terza rata: Euro €975,00 entro il termine indicato sul sito alla pagina dedicata al Master • Quarta rata: Euro €975,00 entro il termine indicato sul sito alla pagina dedicata al Master <p>Il mancato pagamento della quota nei termini prestabiliti comporta la sospensione dell’accesso alla piattaforma e la non ammissione all’esame finale.</p> <p>Eventuali richieste di fattura dovranno essere presentate entro e non oltre il termine di 10 giorni dal pagamento</p> <p>DIRITTO DI RIPENSAMENTO – Nel caso in cui l’iscrizione sia stata perfezionata con modalità a distanza o fuori dagli spazi dell’Università, lo studente, entro il termine di giorni 14 (quattordici), decorrenti dalla data di immatricolazione (farà fede la data del pagamento), potrà esercitare il diritto di ripensamento, e, per effetto, recedere unilateralmente comunicando chiaramente a UniCamillus la volontà di recesso. Tale istanza va inviata tramite pec all’indirizzo postlaurea.unicamillus@pec.it oppure tramite raccomandata con ricevuta di ritorno da inviare a: UniCamillus - Segreteria Master- Via di Sant’Alessandro 8 -</p>

	<p>00131 Roma. In caso di esercizio di tale diritto di ripensamento, UniCamillus procederà a rimborsare la quota versata entro i successivi 14 (quattordici) giorni - trattenendo per servizi di segreteria un importo pari al 5% di quanto versato- utilizzando gli stessi mezzi di pagamento usati dall'Utente per il pagamento salvo espressa indicazione di un diverso mezzo di pagamento.</p> <p>Al di fuori dei tassativi casi espressamente previsti dal presente bando non si procede in nessun caso al rimborso dei versamenti effettuati.</p> <p>DIRITTO DI RINUNCIA AGLI STUDI – Esercitando il diritto di abbandono o rinuncia agli studi lo Studente non avrà più alcun accesso a qualsivoglia attività didattica e/o titolo per utilizzare gli strumenti messi a disposizione dello stesso da UniCamillus.</p> <p>Gli studenti che volessero rinunciare dovranno presentare istanza di rinuncia utilizzando la procedura on line accedendo al portale dello studente (Gomp) con le proprie credenziali, andando nella sezione "carriere>domande>domanda di rinuncia agli studi".</p> <p>Non saranno rimborsati, in alcun caso, gli importi già pagati fino al momento di presentazione dell'istanza di rinuncia.</p> <p>Lo studente che rinuncia o abbandona gli studi dopo che sono iniziate le lezioni è tenuto comunque al pagamento integrale dei contributi previsti.</p>
Avvertenze	<p>La partecipazione al bando comporta l'accettazione integrale ed insindacabile delle prescrizioni ivi contenute.</p> <p>Ai fini giuridici ed interpretativi fa fede il testo del bando approvato con apposito Decreto Rettoriale, depositato e disponibile presso gli uffici della segreteria didattica e redatto in lingua italiana di cui è possibile ottenere copia conforme. Per tutto quanto non previsto nel presente documento si rinvia allo Statuto e ai Regolamenti che disciplinano il funzionamento delle attività dell'Ateneo.</p>